



PROMÉTHÉE
Technologies & Ingénierie

Charte Éthique.

Table Des Matières

Pourquoi une charte ?.....	3
À qui s'adresse cette charte ?	4
Nos trois vecteurs fondamentaux.....	5
❶ Honnêteté & Intégrité	5
Qu'est-ce que l'honnêteté ?	5
Et l'intégrité ?	5
Pourquoi les associer ?.....	5
Et en pratique ?	6
Quelques règles & recommandations.....	6
❷ Respect	7
Le respect ?	7
Notre considération ?	7
Et en pratique ?	7
Quelques règles & recommandations.....	8
❸ Exemplarité & Excellence	9
Notre philosophie ?.....	9
Et en pratique ?	9
Quelques règles & recommandations.....	10
Gouvernance	11

Pourquoi une charte ?

Loin des discours stériles d'entreprises et de grands groupes, nous avons construit cette charte en cohérence avec nos valeurs et notre philosophie. L'éthique n'est pas un nouveau concept au sein de Prométhée T&I, mais bien un pilier au cœur de notre référentiel entrepreneurial : un pendant à la responsabilité sociétale des entreprises (RSE).

Au travers de ce document, nous posons les bases et principes de notre vision de l'éthique. Toutefois nous restons à l'écoute de nos collaborateurs et entendons bien renforcer et enrichir cette charte au fil des échanges. Nous aimons rappeler que « management », un mot aux sonorités anglo-saxonnes, provient à l'origine du français « ménage », au sens du foyer. En effet, les premiers industriels français reprenaient les notions de cocon familial et son fonctionnement : le ménage, où chacun a une place, un rôle et, a priori, se fait confiance. Dans ce sens, nous reprenons volontiers le même modèle.

Travailler dans un climat sain participe indéniablement à un meilleur équilibre entre vie personnelle et professionnelle. Le travail est structurant d'un point de vue psychologique et social, car, en partie, c'est un rôle qui vous est confié. Et qui dit rôle dit règle. En effet, dans toute action collective, une part de règlement tend à tracer les contours du « champ des possibles ». Dans le cas de cette charte, sont esquissés les grands principes du contexte professionnel en général et de l'éthique en particulier.

Rappelons que l'éthique est au départ une discipline philosophique et non une liste à la Prévert d'arguments pseudo-marketing sonnante creux. Dans la Grèce antique, elle est la « science de la morale » et vient du mot « ethos » qui peut se traduire par la « manière de vivre ». Et par là, on comprend que la portée de cette définition pointe vers des aspects (très) personnels selon la réserve de chacun. Néanmoins, c'est dans son application qu'elle se veut universelle et qu'elle caresse la déontologie et la RSE : les racines saines d'une culture d'entreprise.

Enfin, de manière plus terre à terre, cet ensemble de règles et de postures formé par l'éthique se différencie, complète et se veut prescriptif des règles juridiques.

Les mots ont un sens (ne l'oublions pas)

À qui s'adresse cette charte ?

La présente charte constitue un document de référence de Prométhée Technologies & Ingénierie. Elle engage l'ensemble de ses parties prenantes (collaborateur(trice)s, salarié(e)s, partenaires, client(e)s, sous-traitant(e)s et prestataires), autour de principes communs de responsabilité, d'intégrité et d'exemplarité.

Elle vise à expliciter les fondements éthiques qui guident nos pratiques professionnelles, nos décisions collectives et nos relations contractuelles, qu'elles soient internes ou externes.

Chez Prométhée T&I, l'éthique n'est pas un supplément d'âme : elle est une exigence intégrée à la stratégie, à la gouvernance et à l'accompagnement des trajectoires professionnelles. L'application concrète de ces principes, autrement dit, la déontologie, fait partie intégrante de notre plan d'évolution des compétences.

L'ensemble de nos collaborateurs est formé, informé et responsabilisé à cet égard. Car il est toujours plus fécond de s'exprimer à la lumière d'un cadre structuré, d'une réflexion nourrie, et d'une mise en perspective rigoureuse, que de réagir à chaud sans repères partagés.

En ce sens, cette charte formalise notre engagement collectif et ouvre un espace d'adhésion volontaire pour toutes celles et ceux qui travaillent avec Prométhée T&I.

Toute relation commerciale, contractuelle ou collaborative avec l'entreprise implique l'adhésion à ces principes, dans leur esprit comme dans leur lettre.

Ce document peut être transmis à toute entité externe souhaitant disposer d'un éclairage clair sur notre cadre éthique, nos valeurs opérationnelles et notre posture déontologique.

Nos trois vecteurs fondamentaux

1 Honnêteté & Intégrité

Qu'est-ce que l'honnêteté ?

Elle est la qualité de ce qui est conforme à la vertu ou à la morale et se définit aussi par son caractère instinctif. Les mots honneur, droiture ou encore probité viennent se croiser dans l'usage et même leur étymologie. Des concepts forts et des valeurs quasi binaires dépendantes, en partie, de nos parcours de vie, de nos perceptions et de nos mœurs personnelles, comment s'expriment-ils dans les relations et opérations d'affaires ?

À l'échelle individuelle, avec bon sens, en étant fidèles à ses obligations et à ses engagements ; sans chercher à tromper, ni accuser. À l'échelle d'une entreprise, nous agissons avec la même exigence dans le choix de nos partenaires et de nos écosystèmes professionnels.

Et l'intégrité ?

Elle est l'état de ce qui est intact, qui n'a subi aucune altération. En informatique, on parle d'intégrité des données d'une base de données et de corruption lors d'altérations. En écologie, un écosystème est un ensemble formé par une communauté d'êtres vivants en interaction avec leur environnement. Et l'altération de cette cohérence environnementale tend à briser son équilibre et par conséquent son intégrité. La justice, intrinsèquement et idéalement, s'associe souvent au terme intègre, par son caractère indépendant et impartial, sans influence.

Pourquoi les associer ?

Pour plus de justesse, ces deux principes régissent idéalement les relations commerciales et dites d'affaires, puis, plus largement, les relations institutionnelles. Il s'agit là d'un cadre qui s'étend des relations humaines (celles entre communautés et entre cultures) jusqu'aux

principes de conformité légale. Dans les pratiques professionnelles quotidiennes, il s'agit de ne pas agir sous influence et par conséquent d'esquisser les formes de conflit d'intérêt ou d'incohérence systémique.

Et en pratique ?

L'honnêteté et l'intégrité se doivent d'être au cœur de nos repères personnels et professionnels : un véritable cap porté par une ambition collective pour bâtir l'industrie de demain ensemble.

Dans ce sens, nous sommes à l'écoute de ce type d'épisode ou de manque d'éthique vécu et constaté : aussi bien en interne qu'en externe. Aucun collaborateur, sous réserve de bon sens, ne se verra être sanctionné ou discriminé pour activer un tel dispositif de signalement.

Quelques règles & recommandations

- Respecter ses obligations et tenir ses promesses et ses engagements.
- Proscrire les mensonges et les tromperies et assumer ses fautes et ses erreurs.
- Pratiquer la tolérance zéro à l'égard de la fraude et de la corruption sous toutes leurs formes.
- Respecter les réglementations de protection des données personnelles.

2 Respect

Le respect ?

Cela sonne tant comme une évidence que ça pourrait tendre vers un lieu commun. Pour autant, le respect se définit comme un témoignage ou une marque de considération et même de civilité. De plus, sa racine latine qui est dérivée de « regarder en arrière » nous invite à comprendre que finalement il s'agit plus simplement d'apporter une nuance par la considération du passé. Le sens donné à sa construction rappellerait presque ce que nous connaissons de certaines cultures encore ancrées dans leurs principes ancestraux, comme le Japon ou la Chine. Cependant, on peut aussi faire le parallèle avec notre époque contemporaine et l'adoption des approches itératives. Non pas qu'il soit question de reproduire l'ancien, mais plutôt d'en tirer les leçons et d'avancer, des fois, par le mécanisme d'essai-erreur. Aujourd'hui, et pour simplifier l'approche, nous pourrions tout simplement parler de respect comme l'attitude de porter égard à la politesse, la courtoisie et la bienveillance, ce que nous pourrions finalement résumer autour de la notion de savoir-vivre. Tout ceci dessine, au final, les bases d'un climat sain, maintenu par un effort de considération de chacun.

Notre considération ?

Le lien avec la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) se fait naturellement. La RSE se définit comme « l'ensemble des pratiques qu'adoptent les entreprises désireuses d'intégrer des préoccupations sociales, environnementales et éthiques dans leurs activités et leur stratégie ». Au cœur de notre stratégie, nous travaillons à l'équilibre entre l'humain, la technologie et l'environnement, de même que nous incitons les bons réflexes RSE, d'écoresponsabilité et d'écoperformance. Ce que nous promouvons au travers de nos offres de services et produits, mais aussi par notre ambition de partager des conditions saines et constructives de collaborations et de travail. À travers cette charte qui se veut transparente, en rappelant quelques définitions et en posant les bases d'un socle commun et universel, nous essayons, là aussi, de renforcer et démontrer notre démarche participative.

Et en pratique ?

Bien aligné avec son étymologie et sa construction, il s'agit aussi de ne pas porter de jugement sur place et à chaud. Il faut absolument intégrer qu'il y a une relativité à toute expression et que l'origine et le contexte sont à considérer. Un temps d'analyse et de recul

est nécessaire pour affiner sa lecture. Il n'y pas lieu à modérer situations ou propos, mais d'y apporter un contexte, de « regarder en arrière » et, ajoutons, de regarder autour. Une démarche cartésienne en somme.

Plus simplement et toujours avec bon sens, il s'agit de respecter les limites et les réserves de chacun. En effet, rappelons que « La liberté des uns s'arrête là où commencent celles des autres », un aphorisme en corolaire de la Déclaration des droits de l'homme et du citoyen qui énonce : « la liberté consiste à faire tout ce qui ne nuit pas à autrui ». Montesquieu, plus terre à terre, vraisemblablement ironique, disait : « la liberté est le droit de faire ce que les lois permettent ».

Quelques règles & recommandations

- Considérer tous les collaborateurs en tant que personne et baser nos relations professionnelles sur l'écoute, le dialogue et construire un esprit d'équipe pour plus de confiance et performance.
- Ne pas tolérer tout comportement de harcèlement, traduisant une discrimination à répétition.
- Prescrire et/ou signaler toute situation de violence physique ou morale, d'intolérance ou d'injustice.
- Respecter les opinions de chacun (politiques, syndicales ou religieuses), sous réserve d'atteinte légale.
- Protéger l'environnement par les bonnes pratiques et réflexes de l'écoconception et de la RSE ainsi que la prise en compte des impacts de nos activités sur l'environnement.

3 Exemplarité & Excellence

Notre philosophie ?

Proche de la culture d'entreprise que nous souhaitons entretenir en interne, il s'agit ici de disséminer, partager et enrichir nos bonnes pratiques avec nos collaborateurs. Alignée avec notre stratégie d'entreprise, cette philosophie se veut cartésienne. Nous travaillons dans des secteurs et des domaines très exigeants qui nécessitent une expertise forte à tous les instants, tant les enjeux sont élevés. Par extension, nos collaborateurs, se doivent d'être au meilleur niveau d'exigence professionnelle et personnelle pour pouvoir mener à bien et avec efficacité les travaux d'écodesign et de R&D répondant à des projets industriels de haute performance, ou même, à des projets de mutations profondes portés par nos clients.

Expertise et performance sont des mots forts d'engagement qui définissent parfaitement notre ambition et la promesse que nous faisons à nos clients et partenaires : l'excellence opérationnelle. En cohérence avec les points précédents, cette excellence vise l'expression de l'ingéniosité, du savoir-faire, du savoir-être, de l'ambition et de l'innovation, aussi bien de groupe, qu'individuel. Un gage d'assurance et de réassurance continue à nos clients, et un gage de confiance à nos collaborateurs internes. Une philosophie créatrice de valeur qui n'aura de force que par l'adhésion et l'agrégation de tous autour de ce même engagement.

Et en pratique ?

Nous restons à l'écoute et dans la facilitation, au-delà de procédures, quant à l'évolution de carrières de nos collaborateurs. Nous conseillons selon la situation ou le contexte rencontré. Nous proposons, sur ce point, une forme très horizontale d'échange.

En parallèle, d'un point de vue opérationnel, nous adoptons pour un formalisme plutôt vertical sur les actions, ceci avec un plan de formation pour maintenir, consolider et mettre à jour ses expertises et s'orienter vers de nouvelles compétences. Aussi, nous capitalisons ces efforts en privilégiant des clients alignés avec cette vision du travail et nos valeurs. Et au final, faire plus, mieux, et dans les meilleures conditions possibles.

La combinaison des points précédents, de l'honnêteté, de l'intégrité et du respect forme le catalyseur de notre excellence et la cristallise vers un cap à maintenir et une philosophie à entretenir.

Quelques règles & recommandations

- Prescrire et garantir l'intégrité de nos produits et la mise en œuvre de nos services
- Assurer la santé et la sécurité des personnes dans vos périmètres de vie sur votre lieu de travail.
- Être à l'écoute et agir avec honnêteté et impartialité à l'égard de tous les collaborateurs.
- Considérer de façon responsable les informations sensibles
- Agir pour le collectif, et favoriser la cohésion sociale au sein de vos équipes et des institutions.
- Favoriser et participer à l'accès aux informations par son travail de documentation et/ou du transfert et du partage des connaissances.

Gouvernance

Prométhée T&I partage et porte une vision collective et collaborative du travail et des relations professionnelles. Pour cela, nous pratiquons une veille active et nous identifions les sujets ou les situations en tension afin de les prévenir. De plus, nous avons mis en place plusieurs points de contact. En effet, nous avons établi une procédure de déclaration d'un incident, accessible à tous nos collaborateurs. Il est également possible de solliciter le référent ou une personne de préférence du comité éthique pour conseil. Enfin pour toute question ou tout renseignement, le référent est à votre disposition sur contact.

Aussi bien en interne et en externe, nous restons attentifs aux signaux faibles et sommes accessibles plus directement selon la (ou les) situation(s).

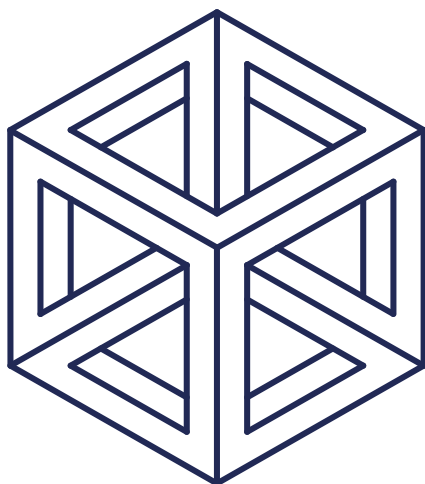
En accord avec nos procédures, une révision de la présente version peut être saisie au fil de l'eau ou relevée lors de l'AG bisannuelle du comité éthique.

Pour déclarer un incident éthique à l'entreprise :
referent-rse@promethee-ti.fr

Première édition – 07 aout 2022

Mise à jour – 14 décembre 2022

[PTI-RH-19]-Charte d'éthique et de responsabilité.docx



PROMÉTHÉE

Technologies & Ingénierie



Prométhée Technologies & Ingénierie SAS

SAS au capital de 34.000€

Code APE : 7112B

N° SIRET : 912.946.779.00028